

DESCRIPCIÓN: Agenda Laboral

SECCIÓN: Agenda Laboral

DETALLE: Jubilaciones y Pensiones. Régimen actual. Topes a la base imponible desde el 1/9/2013

**VIGENCIA: DESDE DEVENGADO 1/9/2013**

Concepto	Tope mínimo		Tope máximo	
	Aportes del trabajador	Contribuciones patronales	Aportes del trabajador	Contribuciones patronales
Jubilación ley 24241	\$ 861,57 (1)	\$ 861,57 (1)	\$ 28.000,65 (2)	Sin límite
INSSJP ley 19032	\$ 861,57 (1)	\$ 861,57 (1)	\$ 28.000,65 (2)	Sin límite
Asignaciones familiares ley 24714	N/C	\$ 861,57 (1)	N/C	Sin límite
Fondo Nacional de Empleo ley 24013	N/C	\$ 861,57 (1)	N/C	Sin límite
Obra social ley 23660	(3)	(3)	\$ 28.000,65 (2)	Sin límite
ANSSAL ley 23660	(3)	(3)	\$ 28.000,65 (2)	Sin límite
Riesgos del trabajo ley 24557	N/C	\$ 861,57	N/C	\$ 28.000,65 (2) (4)

N/C: No corresponde

**Notas:**

[1:] Tope mínimo dispuesto por [R. \(ANSeS\) 266/2013](#). Este tope no resulta de aplicación para el caso del contrato a tiempo parcial ([art. 92 ter, LCT](#))

[2:] Tope máximo dispuesto por [R. \(ANSeS\) 266/2013](#)

[3:] Conforme el [D. 488/2011](#), se establece que el monto del haber mínimo para el cálculo de aportes y contribuciones previstos en el régimen de obras sociales será equivalente a cuatro (4) bases mínimas previstas por la legislación vigente. Sin embargo, y según lo dispuesto en el [art. 92 ter de la LCT](#), en caso de jornada parcial, los aportes y contribuciones a obra social serán los que correspondan a un trabajador a tiempo completo

[4:] Mediante el último párrafo del [art. 10 de la L. 26773](#) (BO: 26/10/2012), se dispuso que la determinación de la base imponible se efectuará sobre el monto total de las remuneraciones y conceptos no remunerativos que declare mensualmente el empleador